

	EKONORE SRL	Pagina 1
	Politica per la gestione di violenza, molestie e bullismo nei luoghi di lavoro	Rev.0 del 03/06/2025

Politica sulla Gestione delle Violenze, Molestie e Atti di Bullismo nei Luoghi di Lavoro

1. Scopo

La presente politica ha lo scopo di prevenire, contrastare e gestire qualsiasi forma di violenza, molestia o atto di bullismo all'interno dei luoghi di lavoro, garantendo un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i lavoratori, collaboratori, fornitori e visitatori.

2. Campo di applicazione

La politica si applica a tutto il personale dell'azienda, indipendentemente dal tipo di contratto o posizione, nonché a collaboratori esterni, consulenti, stagisti, volontari e a chiunque operi nei locali aziendali o rappresenti l'organizzazione in qualsiasi contesto lavorativo.

3. Principi fondamentali

L'azienda si impegna a:

- Promuovere una cultura del rispetto, della dignità e della collaborazione.
- Prevenire e sanzionare ogni forma di violenza fisica, psicologica, verbale o sessuale.
- Garantire la parità di trattamento e la tutela della persona da comportamenti lesivi o discriminatori.
- Favorire una comunicazione aperta e sicura per segnalare episodi di disagio o molestie.

4. Definizioni

- **Violenza:** qualsiasi comportamento fisico o verbale che minacci, offenda o provochi danno fisico o psicologico a una persona.
- **Molestia:** qualsiasi comportamento indesiderato, anche verbale o non verbale, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona e creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.
- **Molestia sessuale:** qualsiasi comportamento indesiderato a connotazione sessuale, espresso fisicamente, verbalmente o non verbalmente.
- **Bullismo (mobbing):** insieme di comportamenti ostili e ripetuti nel tempo che mirano a emarginare, denigrare o danneggiare la persona sul piano professionale o personale.

5. Prevenzione

L'azienda adotta misure preventive quali:

- Formazione periodica sul rispetto interpersonale, la gestione dei conflitti e la prevenzione delle molestie.
- Sensibilizzazione tramite comunicazioni interne e affissione del presente documento.
- Valutazione dei rischi psicosociali all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).
- Promozione del benessere organizzativo e del dialogo aperto tra dipendenti e responsabili.

	EKONORE SRL	Pagina 2
	Politica per la gestione di violenza, molestie e bullismo nei luoghi di lavoro	Rev.0 del 03/06/2025

6. Segnalazioni e procedure

Chiunque subisca o assista a comportamenti contrari alla presente politica può presentare una segnalazione confidenziale attraverso uno dei seguenti canali:

- Direttamente al proprio responsabile o al Responsabile Risorse Umane.
- Al/alla Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).
- Attraverso un canale di segnalazione interna (es. e-mail dedicata o piattaforma di whistleblowing).

Tutela del segnalante:

- Tutte le segnalazioni saranno gestite con massima riservatezza e nel rispetto della privacy.
- È garantita la protezione da ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede.

Gestione del caso:

- Le segnalazioni verranno valutate tempestivamente dal Comitato Guida.
- Saranno adottate, se necessario, misure immediate di tutela della persona coinvolta.
- In base all'esito dell'indagine, potranno essere applicate sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dei fatti, nel rispetto della normativa vigente e del contratto collettivo di riferimento.

7. Supporto alle persone coinvolte

L'azienda si impegna a:

- Fornire sostegno psicologico e consulenza tramite il medico competente o professionisti esterni.
- Favorire la riconciliazione e mediazione, ove possibile e appropriato.
- Adottare misure organizzative per prevenire il ripetersi degli episodi (es. cambio mansione, formazione mirata, monitoraggio del clima lavorativo).

8. Responsabilità

- La Direzione garantisce l'attuazione della politica e la promozione di un ambiente di lavoro rispettoso.
- I dirigenti e preposti vigilano sul rispetto delle regole e intervengono tempestivamente in caso di comportamenti inappropriati.
- Ogni lavoratore ha la responsabilità di mantenere un comportamento corretto e rispettoso, contribuendo attivamente a un clima lavorativo positivo.

9. Revisione

La presente politica è soggetta a revisione annuale o ogniqualvolta intervengano cambiamenti organizzativi o normativi rilevanti.

Viareggio, 03/06/2025

Francesco Colombo

Amministratore Unico EKONORE S.r.l.

